



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS

Secretaría de Talento Humano y Desarrollo Organizacional

Dirección de Personal

Plan Anual de Vacantes

Gobernación de Antioquia

Dirigido a:

Servidores públicos Departamentales y sus beneficiarios directos.

Medellín, Antioquia.
Enero 2023



CA



PLAN ANUAL DE VACANTES GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

El plan anual de vacantes es la herramienta de programación y ajuste de la información e identificación de las plazas dejadas por los servidores públicos, con tipo de novedad de renunciaciones, traslados o creaciones en lo relacionado con los empleos de carrera administrativa, empleos temporales, trabajadores oficiales y libre nombramiento y remoción encontrándose en vacancia definitiva o temporal, de la Gobernación de Antioquia.

La planta global de cargos de la Gobernación de Antioquia se determinó mediante el Decreto 2021070000488 del 28 de enero de 2021, la cual ha sido modificada por medio de los Decretos 2021070000526 del 1 de febrero de 2021, 2021070000837 del 18 de febrero de 2021, 2021070001026 del 5 de marzo de 2021, 2021070002347 del 1 de julio de 2021, 2021070002931 del 11 de agosto de 2021, 2021070003207 del 10 de septiembre de 2021, 2021070003300 del 15 de septiembre de 2021, 2021070003307 del 16 de septiembre de 2021, 2021070003412 del 24 de septiembre de 2021, 2021070003934 del 26 de octubre de 2021, 2021070004222 del 8 de noviembre de 2021, 2021070004230 y 2021070004231 del 9 de noviembre de 2021, 2021070004313 del 10 de noviembre de 2021, 2021070004375 y 2021070004377 del 11 de noviembre de 2021, 2021070004431, 2021070004449 del 12 de noviembre de 2021, 2022070005001 del 16 de agosto de 2022, 2022070005605 del 20 de septiembre de 2022, 2022070005819 del 30 de septiembre de 2022 y 2022070006163 del 25 de octubre de 2022.

Respecto a la planta de empleos de carácter temporal, la Gobernación de Antioquia, cuenta con 64 empleos de este tipo, los cuales a través del Decreto 2022070007312 del 27 de diciembre de 2022 se prorrogaron de la siguiente manera: cuarenta (40) cargos hasta el 31 de marzo de 2023, seis (6) cargos hasta el 30 de abril de 2023, once (11) cargos hasta el 30 de junio de 2023 y siete (7) cargos hasta el 31 de diciembre de 2023.

Al 31 de diciembre de 2022, la planta se encuentra conformada por un total de 3.215 empleos, de los cuales 2.807 corresponden a empleos de carrera administrativa, 289 de Libre Nombramiento y Remoción, 54 trabajadores oficiales, 64 de carácter temporal, 1 de elección popular y 1 de período fijo. De acuerdo con los niveles de los empleos, esta planta de cargos se distribuye en 177 del nivel Directivo, 7 de Asesor, 1.046 de Profesional, 327 de Técnico, 1.604 de Asistencial y 54 trabajadores Oficiales, para un total de los 3.215 cargos.





2. ANÁLISIS DE PROVISIÓN DE EMPLEOS

En el año 2022, se continuó con la provisión de empleos en vacancia temporal o en vacancia definitiva de Carrera Administrativa, por medio de la figura de encargos de los servidores de Carrera Administrativa, para lo cual se adelantaron 11 convocatorias conforme el procedimiento establecido en la Resolución No. 2021060073478 del 26 de mayo de 2021 modificada parcialmente por la Resolución 2022060004672 del 22 de febrero de 2022, y cuando el empleo se declaraba desierto en los concursos internos, se realizó la provisión por medio de la figura de provisionalidad. Así mismo, se realizó la utilización de una lista de elegibles que estaba vigente de la Convocatoria 429 de 2016, para un empleo de Secretaría.

De igual manera, se adelantó la provisión de los empleos de Libre Nombramiento y Remoción, así como el proceso de provisión de la planta de Empleos Temporales de la Secretaría de Infraestructura Física que fue creada en el mes octubre de 2022, consultado inicialmente si se disponía de listas de elegibles por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, debido a que la respuesta fue la no disponibilidad de listas, se adelantó el concursos con los servidores de carrera administrativa, finalizando en los casos de ausencia de personal de carrera, con la libre concurrencia en el proceso a través de la publicación de una convocatoria para la provisión del empleo temporal en la página web de la entidad, la cual se debe adelantar en 2023.

Actualmente, la Gobernación de Antioquia, se encuentra adelantado de la mano de la Comisión Nacional del Servicio Civil, las acciones correspondientes para poder convocar por medio del concurso de Méritos "Antioquia III", las 1.386 vacantes definitivas con que cuenta la Entidad a 30 de noviembre de 2022, tanto en el concurso de Ascenso para los Servidores de Carrera Administrativa, como en el concurso abierto para el público en General.

Es de resaltar que la entidad continuará cumpliendo con los procesos definidos para la provisión de las vacantes que se generen durante este 2023, ya sea de empleos de carrera administrativa, Libre Nombramiento y Remoción o Empleos de Carácter Temporal.





Para diciembre 31 de 2022, la planta de personal de la Gobernación de Antioquia estaba conformada por 3.215 empleos, así:

1. Empleos de Carrera Administrativa:

EMPLEOS DE CARRERA									
Nivel	Carrera Administrativa	Encargo en vacante definitiva	Encargo en vacante temporal	Periodo de Prueba	Provisionalidad en vacante definitiva	Provisionalidad en vacante temporal	Vacante Definitiva	Vacante Temporal	Total general
Asistencial	496	66	92	2	657	103	69	69	1554
Profesional	411	141	37		237	16	56	38	936
Técnico	106	27	11		111	13	30	19	317
Total general	1013	234	140	2	1005	132	155	126	2807

2. Empleos de Libre Nombramiento y Remoción:

EMPLEOS DE LINOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN						
Nivel	Carrera Administrativa	Comisión para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción	Encargo en funciones	Libre Nombramiento y Remoción	Vacante Definitiva	Total general
Asesor				7	2	9
Asistencial	4		1	40	7	52
Directivo		5	4	159	1	169
Profesional	3	2		43	2	50
Técnico				8	2	10
Total general	7	7	5	257	12	288

3. Empleos de Planta Temporal:

EMPLEOS TEMPORALES				
Nivel	Empleo temporal	Nombramiento de un servidor de Carrera en un Empleo Temporal	Vacante Empleo Temporal	Total general
Asistencial	3			3
Profesional	38	3	20	61
Total general	41	3	20	64





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS

4. Empleos de Trabajador Oficial:

EMPLEOS DE TRABAJADOR OFICIAL		
Nivel	TO	Vacante Definitiva
Trabajador Oficial	51	3
Total General	54	

5. Empleos de Elección Popular y Período Fijo:

EMPLEOS DE ELECCIÓN POPULAR Y PERÍODO FIJO	
Clase de Empleo	Empleo Ocupado
Elección Popular	1
Periodo Fijo	1

Paula Andrea Duque Agudelo

PAULA ANDREA DUQUE AGUDELO

Secretaria de Talento Humano y Desarrollo Organizacional *Uca*

Luz Stella Castaño Vélez

V°B° LUZ STELLA CASTAÑO VÉLEZ

Subsecretaria Talento Humano

Clara Isabel Zapata Lujan

V°B° CLARA ISABEL ZAPATA LUJAN

Directora de Personal



CEL